

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда

1. Наименование оказываемых услуг: оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда 125 рабочих мест в АО «МАКОМНЕТ»

2. Количество оказываемых услуг: в соответствии со штатным расписанием проведение специальной оценки на **125 рабочих местах.**

3. Место оказания услуг: по адресу: г. Москва, Капельский переулок, д.8, стр.1 и Проспект Мира, д.41, стр.2.

4. Сроки (периоды) оказания услуг: не более 60 календарных дней с даты подписания Договора.

5. Цели использования результатов услуг:

1) для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Перечень оказываемых услуг: проведение специальной оценки условий труда рабочих мест, включающей в себя:

1) Проведение процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, подлежащих этой процедуре в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ), приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методика проведения СОУТ) (в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 N 24н, от 07.09.2015 N 602н).

2) Оформление экспертом заключения об отсутствии на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких рабочих мест). Составление декларации о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.02.2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

3) Определение Перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона № 426-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ) в отношении каждого рабочего места.

4) Составление «Перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» с учетом результатов идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.

5) Проведение исследований (испытаний) и измерений уровней вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям. Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении каждого из подвергнутых исследованиям вредных и (или) опасных производственных факторов.

6) Отнесение условий труда по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда на рабочих местах, где проводились исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов.

7) Проведение оценки обеспеченности работников, занятых на работах во вредных условиях труда, эффективными средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию. Оформление экспертом заключения о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты.

8) Подготовка данных для оформления результатов специальной оценки условий труда, в том числе на рабочих местах, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы:

- проект сводной таблицы классов (подклассов) условий труда, установленных на рабочих местах;

- рекомендуемые мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов специальной оценки условий труда (в случае выявления устранимых вредных и (или) опасных производственных факторов);

- предложения (рекомендации) о предоставлении работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций;

- предложения (рекомендации) об обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотрах работников.

9) Составление и предоставление на бумажном и электронном носителе отчета о проведении специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, включающего в себя:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Федерального закона № 426-ФЗ требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол, содержащий решение комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в связи с созданием угрозы для жизни работников и экспертов (при наличии такого решения);
- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

10) Подготовка сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, предусмотренных частью 2 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ), для передачи в государственную инспекцию труда в городе Москве.

7. Требования к методам исследований (испытаний) и методикам измерений при проведении специальной оценки условий труда

1) При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений.

2) Испытательная лаборатория (центр) должна быть укомплектована измерительным оборудованием и приборами, находящимися в собственности организации, проводящей специальную оценку условий труда и прошедшими поверку и внесенными в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, для оценки: химического фактора (химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны), физических факторов: аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности); тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника; напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

8. Требования к организации, оказывающей услуги по специальной оценке условий труда:

1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1-11 и 15-23 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (в ред. Федерального закона от 23.06.2014 № 160-ФЗ):

а) микроклимат (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха);

б) неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное), напряженность электрического поля промышленной частоты (50 Гц), напряженность переменного магнитного поля промышленной частоты (50Гц), напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона, напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона, напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля, ультрафиолетовое излучение;

в) шум;

г) инфразвук;

д) вибрация общая и локальная;

е) освещенность рабочей поверхности, коэффициент пульсации;

ж) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;

з) концентрация вредных химических веществ, концентрация смесей химических веществ в воздухе рабочей зоны:

- азота оксиды

- ацетон (пропан 2-он)

- диметилбензол

- диЖелезо триоксид

- кремний диоксид

- ксилол (диметилбензол)

- марганец и его соединения

- масла минеральные нефтяные

- метилбензол

- озон

- пыль растительного и животного происхождения: древесная и др. (с примесью диоксида кремния менее 2%)

- углеводороды алифатические предельные C1-10

- уайт – спирт

- углерод оксид

- формальдегид

- синтетические моющие средства

и) тяжесть трудового процесса (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса тела работника, перемещение в пространстве);

к) напряженность трудового процесса (плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств

(видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи; число производственных объектов одновременного наблюдения).

Аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра) должен быть действителен на момент подачи заявки на участие. В случае окончания срока действия аттестата аккредитации в период оказания услуг, организация обязана предоставить новый аттестат аккредитации с аналогичной областью аккредитации испытательной лаборатории (центра).

2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна быть внесена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда согласно части 3 статьи 19 или в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ) иметь аккредитацию на оказание услуг по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.04.10 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

9. Привлечение исполнителей: Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 12-14 и 24 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, в случае, если проведение исследований (испытаний и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации (в ред. Федерального закона от 23.06.2014 г. № 160-ФЗ).

10. Требования к качественным характеристикам предоставляемых услуг:

Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ), приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 N 24н, от 07.09.2015 N 602н).

11. Формы, характер и периодичность отчетов о ходе оказания услуг:

При завершении специальной оценки условий труда предоставляются следующие документы:

1) Заключение о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении каждого рабочего места, подлежащего идентификации.

2) Декларация о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (в случае ее составления).

3) Перечень рабочих мест, на которых проводится специальная оценка условий труда» с указанием подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов.

4) Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении каждого из подвергнутых исследованиям вредных и (или) опасных производственных факторов.

5) Заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты.

6) Сводная таблица классов (подклассов) условий труда, установленных на рабочих местах, рекомендуемые мероприятия, направленные на улучшение условий труда

работников, с учетом результатов специальной оценки условий труда (в случае выявления устранимых вредных и (или) опасных производственных факторов), предложения (рекомендации) о предоставлении работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предложения (рекомендации) об обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотрах работников.

7) Предоставление на бумажном и электронном носителе отчета о проведении специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, включающего в себя:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Федерального закона № 426-ФЗ требованиям (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ);

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- карты специальной оценки условий труда;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

- протокол, содержащий решение комиссии о невозможности проведения на рабочих местах исследований (испытаний) и измерений в связи с созданием угрозы для жизни работников и экспертов (при наличии такого решения);

- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8) Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, предусмотренные частью 2 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 23.06.2014 N 160-ФЗ, от 13.07.2015 N 216-ФЗ).

9) Предоставление результатов специальной оценки условий труда в виде автоматизированной базы данных, оформленной по образцу таблицы № 2, предусмотренной приложением № 3 к Методике проведения СОУТ со следующими возможностями:

- формирование выборки рабочих мест по заданным классам (подклассам) условий труда и факторам производственной среды и трудового процесса;

- формирование выборки рабочих мест по заданным классам (подклассам) условий труда по конкретным факторам производственной среды и трудового процесса;

- формирование выборки рабочих мест, по которым предусмотрены конкретные виды гарантий и компенсаций.

12. Порядок сдачи и приемки результатов услуг:

- заказчику предоставляется отчетная документация: все документы, перечисленные в п. 11 данного технического задания, счет-фактура и акты выполненных работ.

13. Правовое регулирование оказания услуг: за неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору Исполнитель несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и договором.